



Сергей Федорчук: в современном мире быть конкурентоспособным — это важно!

Развитие системы профессионального образования является приоритетным для Новосибирской области. В рамках национального проекта «Образование» из федерального и областного бюджетов выделяются серьёзные средства на укрепление материальной базы учебных заведений. Это приносит положительные результаты. В частности, растёт количество студентов колледжей и техникумов. Так, если четыре года назад в регионе обучалось около 54 тысяч студентов, то в 2020—2021 учебном году их количество увеличилось до 64 тысяч. И эта тенденция становится устойчивой.



материально-технической базы учреждений среднего профессионального образования, открытие новых центров опережающей профессиональной подготовки. К примеру, в обновление учебных мастерских в нынешнем году мы вложили около 120 миллионов рублей, к сожалению, это примерно в три раза меньше, чем вкладывалось в доковидное время. За счёт средств регионального бюджета мы ремонтируем учебные корпуса и общежития, на федеральные деньги закупим необходимое оборудование. К сегодняшнему дню нам удалось оборудовать 36 мастерских в 17 колледжах и техникумах. Эта работа ускорилась в связи с тем, что наша область вошла в федеральный проект «Молодые профессионалы», и многие соревнования по различным компетенциям теперь проводятся на обновлённой базе наших мастерских. За счёт создания нормальных условий для обучения и подготовки грамотных кадров нам удастся увеличивать количество обучающихся, укреплять престиж среднего профессионального образования, поднимать спрос на рабочие спе-

циалистов рабочих профессий.

— Нехватка хороших рабочих рук, наверное, связана с тем, что в 90-е годы вдруг все решили, что нам не нужны будут ни сварщики, ни токари, ни слесари...

— Да, так и было. Но, как оказалось, сегодня спрос на них очень высокий, поэтому мы каждый год увеличиваем в колледжах по одной-две группы тех же сварщиков. Но их всё равно не хватает. Правда, ситуация меняется в лучшую сторону. Многие критики в соцсетях не устают твердить о том, что сегодня в сфере государственного профессионального образования всё плохо, учебный процесс организован неправильно. На самом деле это не так. Значимость рабочих профессий поменял не только спрос на них, но и Международный проект WorldSkills. В прошлом году, когда мы открывали такую компетенцию как «Работы с листовым металлом», не предполагали, что современные ребята пойдут гнуть металл и делать из него какие-то изделия. Это ведь ручная работа, требующая сноровки, терпения. Ещё удивительнее то, что наша область успешно выступила по этой компетенции на Всероссийском чемпионате, выиграв «серебро» среди юниоров.

Ребята также интересуются профессией электромонтажника. В этой компетенции

Но разговоры об этом сегодня идут. Между тем, такая система образования на пороге самостоятельной жизни позволяет молодым людям укрепиться или, наоборот, отказаться от выбранного пути. Такой подход открывает перед ребятами новые горизонты для планирования своего будущего. Даже если не станут большими руководителями, они всё равно добьются хороших успехов в профессии. Для молодёжи — это социальный лифт.

Но меня волнует другое. Почему ребята после окончания колледжа на общих основаниях поступают в вуз. Для них, считаю, необходимо отменить ЕГЭ. Закрывать этот коридор (через колледж — в вуз) ни в коем случае нельзя.

— Вернёмся к теме дефицита рабочих кадров. Недавно один из руководителей довольно крупного предприятия посетовал, что на рынке большой дефицит профессиональных кадров. Но это как-то не вяжется с тем, о чём вы говорите...

— Предпринимательское сообщество не только должно говорить о том, что им чего-то не хватает, но и предпринимать усилия для того, чтобы рабочие кадры появлялись. Готовить специалистов в пустоту мы не можем. Если есть спрос — готовы его обеспечить. Но думать об этом нужно заранее, а не тогда, когда предприятие остаётся без рабочих рук, то есть за три-четыре года. Кстати, многие бизнесмены сегодня строят свою кадровую политику с перспективой на будущее, учитывая потребность кадров в ближайшие годы. Так работает, к примеру, угледобывающая компания «Сибирский Антрацит», а также целый ряд предприятий, в том

В начале октября исполнился 81 год со дня подписания Указа Президиума Верховного Совета СССР «О государственных Трудовых Резервах СССР». А ровно десять лет назад в Новосибирской области была создана система профессионально-технического образования, которая демонстрирует положительные результаты. Обобщая достигнутые успехи прошедшего периода, министр образования Новосибирской области Сергей Федорчук отметил, что «мы сумели перейти в новую фазу современного среднего профессионального образования, сохранив инфраструктуру системы СПО». По его словам, сегодня новосибирские техникумы и колледжи вполне могут конкурировать с вузами региона.

— Сергей Владимирович, можете более подробно рассказать о работе системы профессионального образования Новосибирской области?

— Подчеркну, что именно с приходом на должность губернатора Новосибирской области Андрея Александровича Травникова эта работа ещё более активизировалась. В первую очередь, финансовые средства пошли на развитие и укрепление

системы среднего профессионального образования, поднимать спрос на рабочие специальности. Об этом говорит то, что ежегодно мы прирастаем примерно на 200–300 человек. Участвуем во Всероссийском проекте ранней профессиональной ориентации учащихся 6–11 классов «Билет в будущее», который направлен на формирование у молодых людей способности строить свою образовательную и карьерную траекторию, осознанно выбирать профессиональный путь. Сегодня мы готовим качественные кадры, которые востребованы на рынке труда. Это подтверждаем не только мы, это фиксируется и на федеральном уровне. В среднем от 75 до 85 процентов выпускников колледжей и техникумов находят работу по специальности на предприятиях Новосибирской области. А по некоторым специальностям доходит до 90 процентов. Это высокий показатель.

— А какие профессии сегодня востребованы у молодёжи? Возникает ли дефицит в рабочих кадрах?

— Востребованы самые разные специальности. В том числе, сварщики, повара, слесари, IT-шники и другие. Мы готовим рабочие кадры в зависимости от потребностей рынка. К сожалению, этот рынок сегодня неустойчивый, потому что наша региональная экономика не диверсифицированная.

Ребята также интересуются профессией электромонтажника. В этой компетенции юные сибиряки отлично выступают на международных соревнованиях. В прошлом году победили самих китайцев! Многие, наверное, помнят, что ещё два-три десятилетия назад сегодняшняя профессия электромонтажник, а тогда — электрик считалась непрестижной, не требующей высокой квалификации. Но время подтвердило, что это не так! Сейчас каждый специалист рабочей профессии — почти инженер. Участвуя в престижных соревнованиях и чемпионатах, ребята своими глазами видят, что на смену устевистой кувалде, гаечным ключам, пиле для резки металла пришли современное оборудование и приспособления, сделавшие некогда тяжёлый труд весьма привлекательным. Плюс ко всему рабочие профессии хорошо оплачиваются.

— Как вы считаете, насколько эффективна такая практика, когда после окончания десяти классов многие ребята поступают в колледжи, чтобы потом продолжить образование в вузах?

— Это — правильный подход. Потому что ребята, хорошо окончившие колледж, могут продолжить дальнейшее образование на совершенно другом уровне, имея за плечами представление о будущей профессии. От этой системы нельзя отказываться.

добывающая компания «Сибирский Актрацит», а также целый ряд предприятий, в том числе — многие IT-компании.

Нужно понимать также, что современная молодёжь выбирает ту или иную рабочую специальность исходя из того, сколько можно заработать. Это очень важный момент. И не учитывать его нельзя. Мы также помогаем директорам колледжей и техникумов бесплатно оснащать учебные мастерские и лаборатории необходимым профессиональным оборудованием. Такие руководители берут на оплачиваемую практику студентов. В зависимости от того, как организована практика, многие ребята делают свой выбор места для будущего трудоустройства. Это, образно говоря, улица с двухсторонним движением.

Василий Матвеев

Полностью интервью читайте на сайте ch-info.ru



Образование

Вызов принят!

В августе 2022 года и в январе 2023 года в городе Новосибирске пройдут два крупных международных спортивных мероприятия — чемпионат мира по волейболу среди мужских команд и молодёжный чемпионат мира по хоккею. Новосибирский колледж лёгкой промышленности и сервиса вместе с ведущими отелями готов продемонстрировать сибирское гостеприимство.

«Одно из заседаний совместного отраслевого координационного совета сервиса

и туризма Новосибирской области, объединившего ведущих игроков сферы гостеприимства города, во главе с генеральным менеджером Double Tree by Hilton Novosibirsk Сергеем Киселёвым, было посвящено поиску решений этой проблемы», — рассказал кандидат педагогических наук, директор колледжа Константин Чугаев. Сегодня в координационный совет входят 10 крупнейших отелей — Double Tree by Hilton Novosibirsk, Azimut, Gorskiy city, Alnium, SkyPort, SkyExpo, Domina, Миротель, Martins park и Cosmos.

«Сотрудничество колледжа и отельеров в формате координационного совета даёт осязаемый результат, — рассказала заместитель директора по научно-методической работе колледжа Лариса Ефимова.

— Повысилось качество подготовки линейных специалистов гостеприимства, к обучению студентов подключились ТОП-менеджеры гостиниц — носители корпоративной культуры и современных стандартов обслуживания. Педагоги проходят стажировки на рабочих местах в различных службах отелей. Членами координационного совета признана процедура независимой оценки качества профессионального образования — демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Администрирование отеля».

По мнению педагогов-экспертов колледжа и отельеров, такое взаимодействие позволит удовлетворить самые взыскательные запросы зарубежных гостей.

Василий Матвеев

worldskills Russia
АДМИНИСТРИРОВАНИЕ ОТЕЛЯ

Компетенция E57

Директор Новосибирского колледжа легкой промышленности кандидат педагогических наук Константин Чугаев