

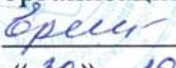
Юридический адрес работодателя:
индекс, г. Новосибирск, ул. Зорге, 12
т./ф.(383) 342-16-47

Принят на общем собрании
(конференции)
количество работников - 69
протокол №8
«26» октября 2023 г.

Представитель работодателя - директор


 / Чугаев К.А.
«30» 10 2023г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации


 / Еремина Л.И.
«30» 10 2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
к Коллективному договору от «05» марта 2021 г. №6/н**

ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса»



**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору от «05» марта 2021 г. № б/н**

г. Новосибирск

30.10.2023 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» (ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса») в лице директора Чугаева Константина Анатольевича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Ереминой Людмилы Ивановны, действующего на основании Протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания работников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса» № 1 от 06 сентября 2021 г. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «26» октября 2023 г. № 8) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от «05» марта 2021 г. № б/н (далее - Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 4.7. Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н изложить в следующей редакции:

«4.7. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

2. Пункт 6.4. Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н изложить в следующей редакции:

«6.4. Работникам учреждения могут выплачиваются единовременные (разовые) выплаты (премии):

- в связи с профессиональными праздниками в размере от 100 до 600 % от должностного оклада;
- в случае смерти близких родственников (брат, сестра, муж, жена, родители, дети) в размере 100% должностного оклада;
- юбилярам (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет) в размере 100% должностного оклада;
- в связи с трудной жизненной ситуацией (по причинам инвалидности, неспособности к самообслуживанию в связи с болезнью, конфликтов и жестокого обращения в семье, нарушения законных прав и интересов, отсутствия определенного места жительства и иным причинам, которую он не может преодолеть самостоятельно) в размере от 100% до 300% должностного оклада.
- работникам учреждения, уходящим на пенсию по достижению пенсионного возраста (выслуге лет) в размере 100% должностного оклада.»

3. Пункт 6.5. Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н исключить.

4. Во всех остальных условиях Стороны руководствуются положениями Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н, которые остаются неизменными.

5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, по одному для каждой из сторон, а также один экземпляр для органа, осуществляющего уведомительную регистрацию настоящих изменений, вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от «05» марта 2021 г. № б/н.

Представитель работодателя:

Директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса»

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



/К.А. Чугаев/

Еремина /Л.И. Еремина/